

# *Utviklingen på Svalbard – akademia's rolle*



Ole Arve Misund

UiB Polardag 14. september 2016

# Svalbardsamfunnet i omstilling

- Kullindustrien nedskaleres (> 400 ansatte i SNSK i 2014 → <100 ansatte i 2016)
- Longyearbyen fortsatt et livskraftig familiesamfunn – andre næringsveier
  - Reiseliv
  - Kultur
  - Forskning – høyere utdanning
  - Industri – service
  - Off. administrasjon og tjenester

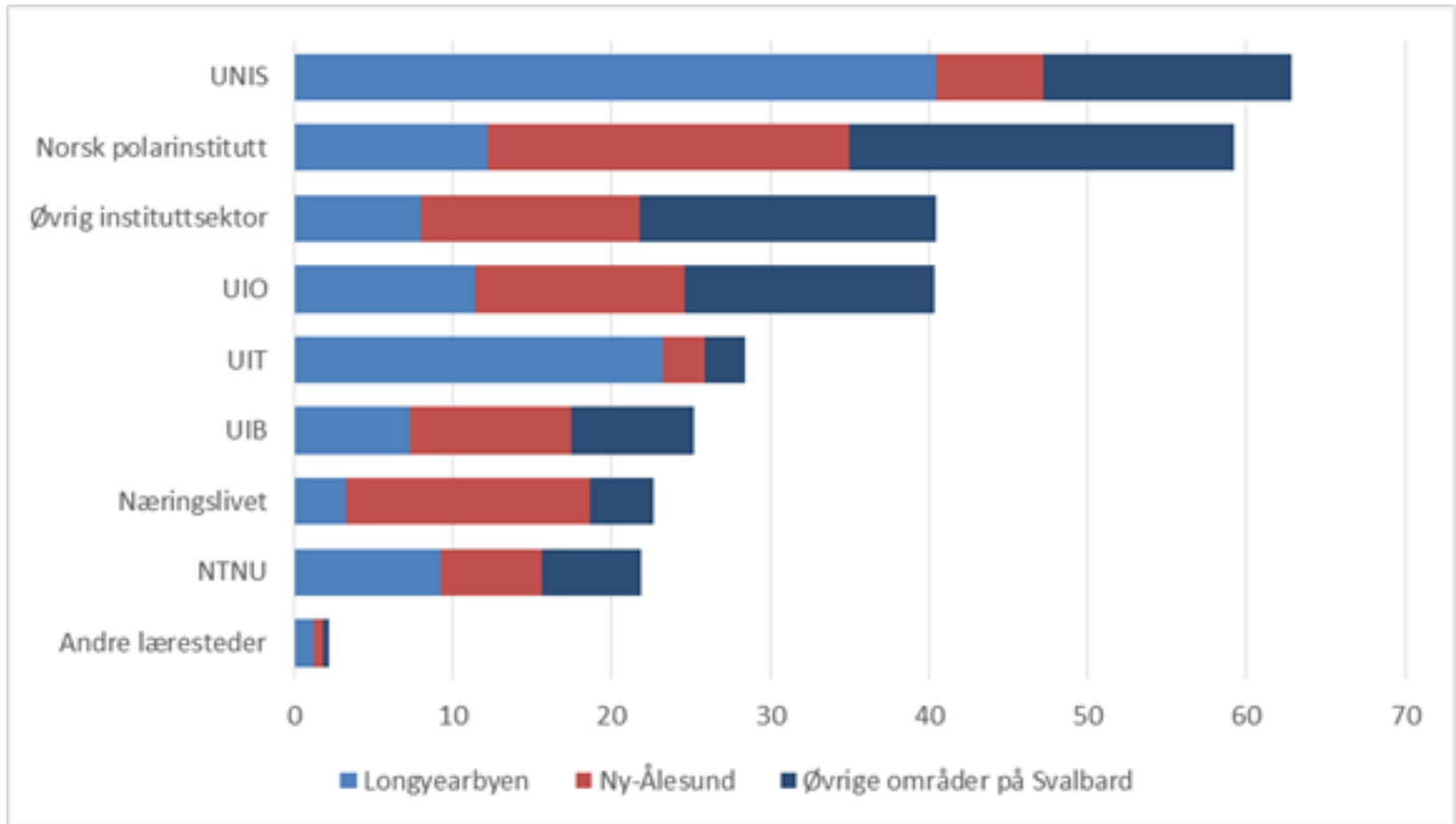


## Meld. St. 32 (2015 – 2016)

- Regjeringen vil ta grep for å få til
  - Bedre koordinering og utnyttelse av ressurser
  - Tydeligere vitenskapelig prioritering
  - Bedre kvalitet og profesjonelt lederskap
  - Mer eksplisitte forventninger til vitenskapelig kvalitet, samarbeid og deling av data

## Meld. St. 32 (2015 – 2016)

- Regjeringen vil prioritere
  - Videreutvikle UNIS, basert på de naturlige fortrinn ved lokaliseringen, i samarbeid med Universitetene, nå 50 % balanse norske/utenlandske studenter
  - Prioritere polarforskning, Spesielt på Svalbard,
  - Økt int. samarbeid
  - Stimulere bruk av Ny Ålesund, bedre koordineringen, NP overordnet ansvar og Kings Bay til NFD
  - Evaluere Svalbardforskningen, utvikle strategi
  - Etablere SIOS som datterselskap av UNIS, videreutvikle SSF



**Årsverk polarforskning utført på/relatert til Svalbard etter område og sektor for utførelse i 2014 (kilde: NIFU)**

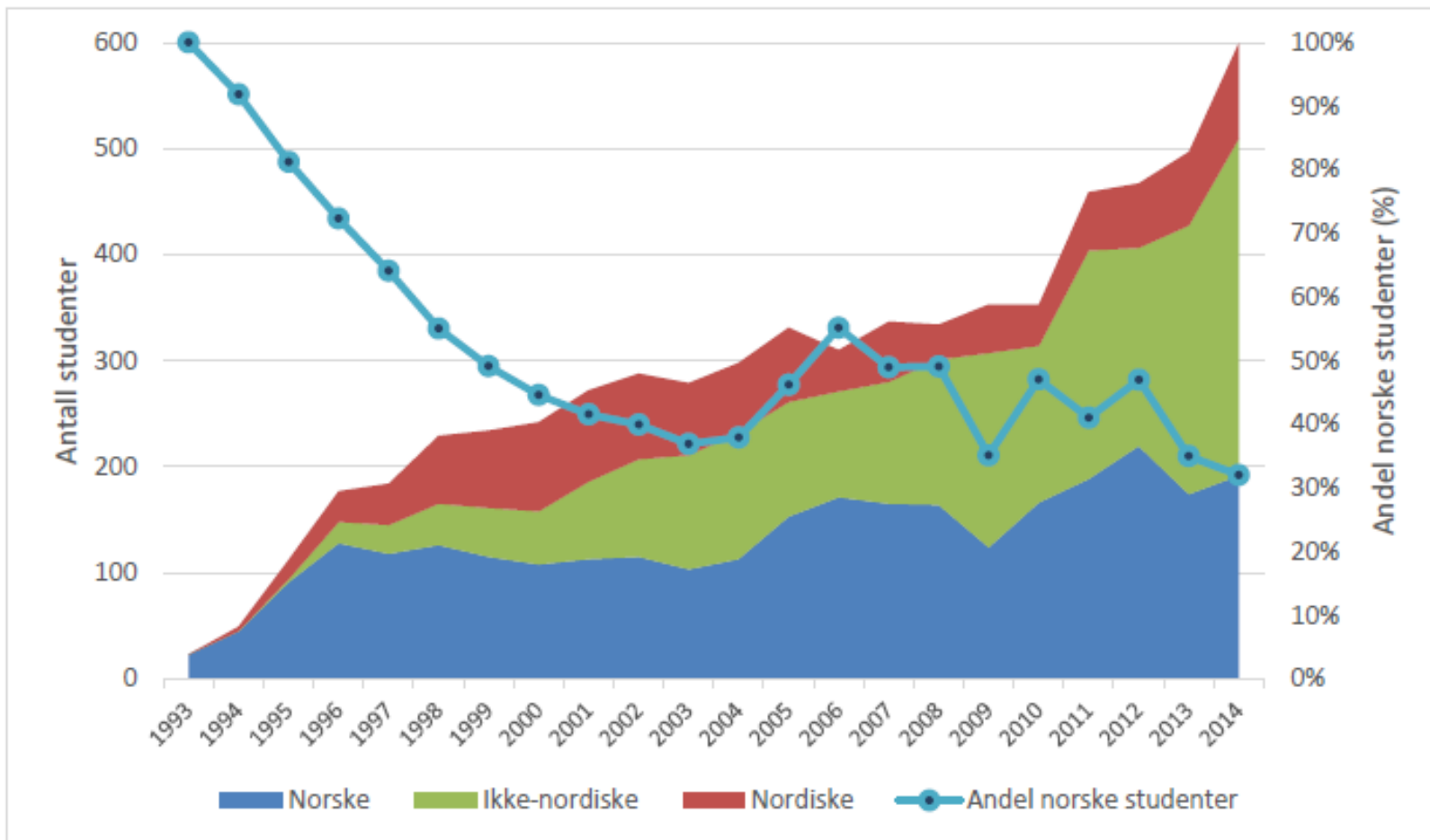


## Norsk polarforskning – forskning på Svalbard

Ressursinnsats og vitenskapelig publisering – indikatorer 2014

Dag W. Aksnes  
Kristoffer Rørstad

NIFU



**Figur 4.16 Totalt antall studenter ved Universitetscenteret på Svalbard (UNIS), 1993-2014 fordelt på norske, nordiske og ikke-nordiske studenter. Andel norske studenter.**

Kilde: UNIS.

# Forskning og utdanning på Svalbard

## Ny Ålesund

«Arktisk miljøforskning»

## Longyearbyen

«Forskning og utdanning i et *funksjonelt* samfunn»

## Svea

«Anvendt, industriell forskning i Arktis»

