



berører over 8000 elever, skriver lederen av Elevorganisasjonen.

FOTO: ØYVIND ASKELAND

godkjent. Det berører over 8000 elever. I 2013 hadde TV 2 en reportasje på en skole i Ålesund, hvor vinduskarmene var pill råtne, ventilasjonsanlegget fungerte ikke, og elevene klarte ikke å konsentrere seg. Elever fortjener en verdig skolehverdag. Vi burde i det minste få jobbe på en helseverngodkjent arbeidsplass.

**Elevene skal ha gym. Svettelukten slår imot elevene, vinduene kan ikke åpnes og gulvet er ikke blitt fikset på siden krigen.**

**Man sender fortsatt elever til skoler der frisk luft er noe man kun får med 45 minutters mellomrom.**

**SKOLEBYGGET** er for en elev det et piano er for en pianist. Det er der man skal øve, prøve og feile, og oppleve mestring. Men om pianoet er ustemt, så oppstår det ingen søt musikk. Ingen vil ha dårlige skolebygg, men store ord bygger ingen skoler. Politikerne snakker pent om de fine skolebyggene, mens virkelighetsbildet for mange elever males i muggsopp og asbest. Det holder verken å ta debatten eller fokusere på det, elevene går på falleferdige skoler i dag – og nå må noen gjøre noe med det.

## Hvorfor nei nå?

V13

**ODD E. RAMBØL**  
Arbeiderpartiet

**GJENNOM MANGE ÅR** har Kirkens Bymisjons drevet V13, et forebyggende tiltak for ungdom, hvor målsettingene er å hindre rusmisbruk, vold og kriminalitet. Alle har omtalt dette tilbudet i rosende ordelag. Derfor var det overraskende at byrådet strøk V13 fra forslaget til budsjett for 2015.

Helsebyråd Hilde Onarheim (H) (bildet) begrunner dette i et innlegg i BT 29.11. med at tiltak som V13 må konkurranseutsettes. Kommunens støtte til V13 gjennom mange år har vært ulovlig, hevder Onarheim, og viser til generelle bestemmelser i loven. Hun unnlater å nevne at det i loven er åpnet for unntak for ideelle organisasjoner.

Men hvorfor endrer man praksis i år – og enda viktigere: Hvorfor endrer man praksis ved fremleggelse av budsjettet? I respekt for det arbeidet som V13 utfører, burde man kontaktet Kirkens Bymisjon for å orientere om byrådets nye forståelse av lovverket. Deretter burde man



gått i dialog om hvordan man kan sikre videreføring av V13s kompetanse.

Hvorfor gjennomfører ikke byrådet en slik prosess? Svaret er like enkelt som det trist: Bergen kommune er nå nede i «knestående» økonomisk. Gjennom mange år har det borgerlige byrådet skrytt av at Bergen har gått med overskudd.

Forklaringen er at de årlige overskudd er skapt ved at man har skjøvet utgiftene foran seg. Kommunen har nå et vedlikeholdsetterlep på over fire milliarder og gjelden har økt fra fem til 14 milliarder.

## Møt opp på kurs



**TRYGGHET:** Beboerne på sykehjemmene skal kunne være trygge på at de ansatte rundt dem vet hva de holder på med.

ILL.FOTO: SCANPIX

### UFAGLÆRTE

**ØYSTEIN HASSEL**  
Leder, AUF i Hordaland og pleieassistent ved sykehjem

**SOM DELTIDSANSATT** pleieassistent ved et av byens sykehjem gjennomførte jeg nylig et 24 timers kurs for ufaglærte i eldreomsorgen i Bergen kommune. Temaene på timeplanen var blant annet etikk, grunnleggende sykepleie, hygiene, aldring og demens, ernæring og munnstell, forflytningsteknikk, pleie ved livets slutt, samt dokumentasjon og aktuelt lovverk. All honnør til Bergen kommune for å tilby oss dette kurset, og ikke minst til alle de engasjerte veilederne som har delt av sin kunnskap med meg og de andre deltakerne på disse kurskveldene i høst eller tidligere. Jeg har lært mye.

**IMIDLERTID TROR JEG** mange har lett for å nedprioritere slike kurs til fordel for andre forpliktelser, nettopp fordi det er frivillig å ta kurset. Mange av de ufaglærte

ved sykehjem er gjerne deltidsansatte ved siden av fulltidsstudier, som jeg er. Hadde vi vært pålagt av arbeidsgiver å ta et slikt kurs for å få jobbe i eldreomsorgen, ville en ikke hatt muligheten til å prioritere det bort. Jeg tror en god løsning kunne være å kjøre slike kurs med jevne mellomrom, og at det ble lagt opp til kurs både på hverdager og i helger slik at flest mulig kunne ta kurset som en del av arbeidstiden sin.

**DET ER VIKTIG** at en som arbeidstaker føler at en har god nok opplæring til å være trygg i arbeidet, men kanskje enda viktigere er det at beboerne på sykehjemmene skal kunne være trygge på at de ansatte rundt dem vet hva de holder på med. Jeg vil derfor oppfordre politikerne i Bergen og andre kommuner til å sette av ressurser til obligatorisk kursing av nyansatte ufaglærte. Da er sannsynligheten stor for at alle får en god opplevelse av sitt første møte med en av samfunnets mest givende jobber.

## Hans Borge tar feil

### KLIMA

**TOR ELDEVIK**  
Professor, Geofysisk institutt og Bjerknessenteret for klimaforskning, Universitetet i Bergen

**VERKEN MENNESKER** eller CO<sub>2</sub> påvirker klimaet, slår Hans Borge fast i BT 29. november. Han stiller opp med sin doktorgrad og stilling som leder ved Universitetet i Stavanger. Til dette er det følgende å si: Vi kan som forskere godt diskutere hvordan og hvor mye menneskelig aktivitet og CO<sub>2</sub> (og alt mulig annet) påvirker klima. Ved Bjerknessenteret forsker vi på dette hver dag. Men et sted går grensen, og Borge er langt over denne. Global oppvarming er et observert faktum. En forutsetning for at vi i det hele tatt bor på en levelig planet, er drivhusgassene i atmosfæren. Uten disse ville jordens middeltemperatur vært omtrent 20 kuldegrader. Enkelt sagt: Økes innholdet av drivhusgasser i atmosfæren, forstyrres balansen mellom solinnstråling og jordens varmestråling tilbake til verdensrommet, og temperaturen øker. Borge må gjerne som privatperson være uenig i kjente og ukjente naturlover, men det endrer dem ikke.

## A- og B-lag i arbeidslivet

### MIDLERTIDIG ANSATTE

**STIAN NYHUS**  
Regionsjef, NITO Vest

**REGJERINGEN HAR** fremmet forslag om endringer i Arbeidsmiljøloven. Et av forslagene er å innføre generell adgang til bruk av midlertidig ansettelse. Bare dette ene forslaget vil få dramatiske konsekvenser for norsk arbeidsliv. Det bryter med viktige prinsipper som at løpende oppgaver i bedriften skal utføres av fast ansatte, og at ansatte skal ha et stillingsvern. Studier viser at det er sammenheng mellom midlertidig ansettelse og psykiske plager. Arbeidstakere som ikke kan vise til en forventet inntekt fremover i tid, har problemer med å få boliglån. Kvinner som ikke vet at de har en jobb å gå tilbake til, kan kvie seg for å bli gravide. Opplæringen fra arbeidsgivers side vil ofte også være dårligere, med den følge at midlertidig ansatte lettere støttes ut av arbeidslivet. Jeg håper regjeringen kommer på bedre tanker slik at vi ikke får en stor andel av arbeidstakere som låses fast i midlertidige jobber. Det vil skape A- og B-lag i arbeidslivet.



### Har du debattinnlegg?

Hovedinnlegg kan være inntil 3500 tegn. Redaksjonen forbeholder seg retten til valg av publiseringsplattform, forkorting og redigering av innsendte innlegg. Delta i debatten på [bt.no](mailto:bt.no)/meninger **E-post:** [debatt@bt.no](mailto:debatt@bt.no)