



**HAR ALDRI FORHANDLET EGEN LØNN:** – Jeg er godt betalt, men lønn har aldri vært viktig for meg. For de fleste er vel det med lønn en relativ greie. Du aksepterer den helt til du oppdager at naboen, som har en nokså lik jobb, tjener mye bedre enn deg, sier bergenseren Øystein Michelsen.

**OLJE //** Så lenge det koster så lite å slippe ut CO<sub>2</sub>, vil vi heller ikke få ned utslippene, tror Statoils sjef på norsk sokkel, Øystein Michelsen.

# I konflikt med vår livsstil

## Lederintervjuet

KJELL ØSTERBØ  
kjell.osterbo@bt.no  
foto MARITA AAREKOL

– Professor i geofysikk, Peter M. Haugan, sier at det rundt neste århundreskifte vil bli ubehagelig å puste om vi ikke får redusert klimautslippene betydelig. Hva tenker du om det?

– I Statoil anerkjenner vi denne alvorlige problemstillingen, og argumenterer ikke mot den. Dette er en formidabel global utfordring som er i konflikt med

samfunnets behov for utvikling. Utvikling krever økt energibruk, og jeg tror fossile drivstoff vil være en del av vår energimiks i lang tid fremover. Verden vil være opptatt av å få tak i energi de har råd til. Det vil primært være kull, olje og gass. Fornybar energi vil være for den rike verden, og vil neppe bli noen stor del av den globale energimiksen på lang tid ennå.

– Så kan man spørre om vi har samvittighet til å fortsette å pumpe olje. Jeg mener ja. I Statoil kan vi også bidra med gass, som kommer bedre ut enn kull, som ellers ville bli brukt i enda større omfang.

– Først når politikerne globalt skjønner at vi må gjøre noe for å snu utviklingen, vil det skje noe. Men jeg er ikke sikker på om det skjer noe før den tid. Så lenge det ikke koster mer å slippe ut CO<sub>2</sub>, vil utslippene heller ikke bli redusert. Det virker kynisk, men jeg er redd det er realitetene.

**– Vil verden klare å nå målet om at temperaturen på kloden ikke skal stige med mer enn to grader?**

– Det skal store omveltninger til for å nå det målet. Det går jo rett på vår livsstil. Og jeg vet ikke hvor mye folk har tatt innover seg hva dette innebærer av endring i reisemønster og andre måter å leve på. To milliarder mennesker har ennå ikke strøm, og drømmer om å nærme seg vår livsstil i dag.

**– Kommer det til å bli mer kjipt å jobbe i oljeselskap desto varmere kloden blir?**

– Jeg synes ikke det er kjipt. Det handler riktignok om en virksomhet med høy inntjening, men samtidig en virksomhet som vi ikke kan ha dårlig samvittighet for å drive med. Statoil gjør en viktig jobb for svært mange. Vi er blant annet den største gassleverandøren til EU. Over hundre millioner husstander i Europa er avhengig av at vi leverer dem naturgass hver dag. Å levere et produkt som er så viktig for så mange, vil heller ikke bli kjipt i fremtiden.

**– Hva skjer med de ansatte i et selskap som har fått så godt betalt over så lang tid som dine medarbeidere i Statoil?**

– Det er et selskap hvor du får

## FAKTA

### Øystein Michelsen (57)

**Stilling:** konserndirektør og sjef for norsk sokkel i Statoil  
**Antall ansatte:** Nesten 23.000

**Omsetning:** 548 milliarder kroner

**Beste ledertips:** Skape tydelige forventninger

## selvangivelse



**220**  
reise-  
døgn  
i året



**5**  
alkohol-  
enheter  
i uken



**0,5**  
ganger  
i uken  
lager jeg  
mat



**5,5**  
timer  
søvn pr.  
natt



**2**  
barn



**70**  
timer  
på jobb  
i uken

**Det er noe gråsteinsgnaging i alle jobber, også i min**

Øystein Michelsen

gode muligheter til å realisere planer og ideer om til konkrete ting. Det tror jeg er en spennende driver for mange. Å jobbe i et selskap med så mye ressurser driver også kvaliteten. Samtidig kan kvaliteten bli så god at standarden man legger seg på ikke er bærekraftig i lengden.

**– Tenker du av og til på forskjellene mellom en fagarbeider innenfor Statoil som har en kilometer lang liste med goder, og en fagarbeider utenfor selskapet som kun har gratis kaffe og lønningsposen sin?**

– Jeg vet ikke om vi har en kilometer med goder. Det meste er vel langt på vei en industristandard drevet av en bransje med gode betingelser, og ikke av Statoil spesielt. Mye av fokuset har vel vært knyttet til de som jobber offshore. Jeg har imidlertid ingen sans for de litt nedlatende mytene om hvor godt en offshorearbeider har det. De har mye fri, men de er også effektive, og jobber mye når de er ute.

**– Hvordan vil du beskrive deg selv som sjef?**

– Jeg prøver å skape åpne diskusjoner rundt meg, der folk ikke kvier seg med å komme opp med det som er viktig. Jeg tror også at jeg er tydelig i mine forventninger og håper dessuten å være fordomsfri.

**– Hva er den største forsakelsen for deg personlig med sjefsjobben?**

– Hvis man er opptatt av forsakelser er det antagelig feil jobb. For meg er det et liv.



**Aurland Sparebank**

Aurland Sparebank er ein sjølvstendig lokal bank som vart starta i 1883 og har i år 130 års jubileum. Banken har hovedkontor i Aurland med eigen filial i Flåm, og det er i alt 12 tilsette. Banken eig eit moderne kontorbygg i Aurland og leiger lokale til filialen i Flåm. Banken ynskjer å halda fram som sjølvstendig moderne bank med kompetente medarbeiderar og konkurransedyktige vilkår. Banken hadde ein forvaltningskapital i 2012 på 879,2 mill. kroner. Banken er medeigar i Eika-gruppen AS saman med 78 andre sparebankar. Dette gjev stordriftsfordeler som gjer det mogeleg å tilby dei fleste finansielle tenester inkl. forsikring. Vi søker

## BANKSJEF

Banken har ei solid plattform for vidare utvikling som sjølvstendig bank i sitt naturlege marknadsområde. Vidare utvikling er forankra i eige strategisk dokument utarbeidd i samarbeid mellom styret og tilsette. Det blir forventa at vår nye banksjef evnar å vidareutvikla organisasjonen og sørge for å ivareta bankens posisjon og omdøme i lokalsamfunnet. Konkurransedyktig løn etter avtale/kvalifikasjoner. For full annonsetekst, sjå [www.headvisor.no](http://www.headvisor.no)



### Interessert?

For informasjon kontakt styreleiar Helge Indrelid tlf. 975 35 029 eller vår rådgjevar Bjørn Horne på tlf. 911 61 390 hjå Headvisor. Kortfatta søknad med CV kan sendast snarast og innan 25.10.2013 på [www.headvisor.no](http://www.headvisor.no). Attestar og vitnemål vil vi koma attende til seinare. Alle spørsmål til vår rådgjevar vert handsama fortruleg om ynskjeleg.

